

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

**RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA
Università di Pisa**

VERBALE DELLA SEDUTA DEL 21 gennaio 2025

Il giorno 21 gennaio 2025 alle ore 9.00 nella sala riunioni della sede RSU, Via Luca Ghini,13, si è tenuta l'assemblea plenaria della RSU dell'Università di Pisa con il seguente ordine del giorno:

- 1) Comunicazioni;
- 2) documento di parte pubblica relativo alla valutazione della performance;
- 3) Linee guida procedura di conferimento incarichi Funzionari ed Ep;
- 4) Regolamento di funzionamento RSU;
- 5) Varie e eventuali.

Segretario verbalizzante: Alice Zaccarelli

Presenti per la RSU

- per FLC CGIL	Billi Marco, Baviello Rosa, Bozzi Stefania, Sprugnoli Raffaella, Orlando Caterina, Zaccarelli Alice, Ficini Alessandro, Risaliti Rosalba, Rafael Porras Montero
- per CISL Fed. Università	Luisa Panichi
- per CONFSAL Fed. SNALS Università	Bianchi Andrea
- per USB PI	Francesca Cecconi

Assenti giustificati per la RSU

- per FLC CGIL	Lorenzi Davide, Del Guerra Silvia, Terranova Adio
- per CISL Fed. Università	Massimo Cagnoni, Martinelli Fabiano
- per CONFSAL Fed. SNALS Università	
- per USB PI	

Assenti per la RSU

- per FLC CGIL	Ricci Manuel
- per CISL Fed. Università	
- per CONFSAL Fed. SNALS Università	
- per UIL RUA	
- per USB PI	

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

Presenti per le Oo.Ss.

- per FLC CGIL	
- per CISL Fed. Università	
- per CONFSAL Fed. SNALS Università	
- per UIL RUA	
- per USB PI	

Punto 1: Comunicazioni

Marco Billi comunica di essere stato informato dal personale appartenente all'area professionale "operatore servizi generali e tecnici" di aver ricevuto da parte della Direzione del Personale/Direzione Generale una convocazione per un incontro che si terrà giovedì 23 gennaio p.v. Tale incontro avrà ad oggetto la riorganizzazione del servizio di portineria a seguito dei tagli che l'Ateneo ha programmato per i servizi esternalizzati. Tale organizzazione si applicherà a partire dal 1 febbraio p.v.

Restiamo in attesa di conoscere l'esito di tale incontro.

Punto 2: Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2025

Marco Billi illustra quanto discusso nell'ultima riunione di contrattazione con la parte pubblica svolta il 9 dicembre 2024 in merito al nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l'anno 2025 i cui contenuti sono stati rivisti rispetto al SMVP del 2024 per necessità di aggiornamento sulla base del nuovo CCNL e su richiesta del Nucleo di Valutazione.

La richiesta avanzata in sede di contrattazione da parte del coordinamento RSU è stata:

- 1) diminuire la perdita economica in virtù della valutazione ottenuta non andando ad agire sul salario accessorio
- 2) individuare 1 sola persona per area professionale (totale 5 unità di personale) a cui erogare la maggiorazione del 30% del salario accessorio in virtù della valutazione massima ottenuta e, in caso di parità, della maggiore età.

Marco Billi mette ad approvazione la proposta.

Andrea Bianchi interviene esprimendo parere favorevole auspicando che il numero di persone a cui potrà essere riconosciuta la maggiorazione del salario accessorio resti invariato negli anni al fine di garantire una continua distribuzione economica democratica tra il personale.

Francesca Cecconi interviene esprimendosi contraria alla proposta criticando il sistema di valutazione e definendolo discriminatorio nei confronti del personale. Afferma che tutto il sistema di valutazione dovrebbe essere rigettato e che, per questo, il documento proposto non è a suo avviso accettabile. Stefania Bozzi interviene per chiedere quale sia la sua proposta alternativa o migliorativa rispetto al documento proposto, al che Francesca Cecconi ribadisce la propria contrarietà al sistema di valutazione. Non avanza alcuna proposta alternativa.

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

Marco Billi ribadisce l'assoluta necessità di elaborare il documento che riguarda la SMVP dovendo rispondere ai dettami della Legge 150/2009 a cui l'Ateneo non può assolutamente sottrarsi. Sottolinea che la mancata approvazione della SMVP senza alcuna proposta alternativa o migliorativa comporterebbe la sospensione del pagamento della Performance a tutto il personale.

La proposta viene approvata dall'assemblea con 1 voto contrario e 1 astenuto.

Punto 3: Linee guida per il conferimento degli incarichi ai dipendenti dell'area dei funzionari e dell'area delle elevate professionalità

Marco Billi richiama gli artt. 87/88 del nuovo CCNL che prevede la redazione di linee guida che individuano i criteri utili di valutazione del personale per il conferimento degli incarichi ai dipendenti dell'area dei funzionari e dell'area delle elevate professionalità.

Raffaella Sprugnoli legge i contenuti delle linee guida proposti dalla parte pubblica.

Marco Billi sottolinea il fatto che il documento è contestabile per la difficoltà di garantire una neutralità nella valutazione del personale da parte dei responsabili delle strutture coinvolti nel processo di valutazione e che è importante intervenire per cercare di ridurre il rischio di tale mancata neutralità.

Informa altresì che abbiamo ricevuto, su nostra richiesta, lo stato dell'arte degli incarichi attualmente attivi e dei posti vacanti da coprire nelle Direzioni. Da tale stato dell'arte è risultata evidente l'insufficienza delle risorse economiche di Ateneo per coprire tutti i posti vacanti. Tale impossibilità conferma l'intenzione di una riorganizzazione interna dell'Ateneo di cui non conosciamo i dettagli. Raffaella Sprugnoli interviene ricordando che non abbiamo mai ricevuto gli esiti della mappatura dei processi elaborata dal consorzio Queen.

Luisa Panichi interviene evidenziando problemi di valorizzazione delle risorse umane all'interno del CLI.

- Punto 4: Regolamento RSU

Marco Billi informa che il coordinamento ha elaborato un aggiornamento del Regolamento RSU che recepisce l'Accordo Collettivo Quadro sottoscritto tra ARAN e le Oo.Ss.in data 12 aprile 2022.

Raffaella Sprugnoli legge il Regolamento.

Marco Billi apre la discussione.

Francesca Cecconi chiede che la composizione del coordinamento preveda rappresentanti di tutte le sigle sindacali presenti in RSU definendo antidemocratica l'attuale composizione del coordinamento RSU.

Marco Billi precisa che la RSU è un organo unico/unitario che delibera a maggioranza nel rispetto proprio del principio democratico di rappresentatività nell'organo e che ogni proposta deve essere votata a maggioranza per essere realizzata e che anche la composizione del

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

coordinamento è stata definita e votata a scrutinio segreto da tutti i componenti della RSU.

Andrea Bianchi interviene proponendo di introdurre degli step temporali per rinnovare e/o confermare la composizione del coordinamento.

Marco Billi invita a riflettere sulla proposta di Bianchi pensando ad uno step temporale di 18 mesi.

Punto 5: Varie ed eventuali

Luisa Panichi e Rafael Porras hanno rappresentato la situazione di criticità dei lettori all'interno del CLI.

La riunione si chiude alle ore 12:30